

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น วิ่งระยะทาง ๒,๐๐๐ เมตร ดันพื้นเวลา ๒ นาที ลูกนั่งเวลา ๒ นาที (ตามเกณฑ์อายุมาตรฐานกรมป้องกันฯ) หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด	๕๐	การปฏิบัติ
๒	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคติแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร	๕๐	สัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลดินจี่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อนซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ประเมินสมรรถนะได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมกันทุกภาคสูงสุด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

สำเนาถูกต้อง

นายวิชัย การลัก
นักทรัพยากรบุคคล

ถ้าได้คะแนนรวมทุกภาคเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ที่ได้เลขประจำตัวสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรลำดับที่ก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในลำดับที่สูงกว่า

เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายโดยอ้างอิงหลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นต้น”

เกณฑ์มาตรฐาน

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ				ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลูกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)	ดันพื้น (ครั้ง/๒ นาที)	วิ่ง ๒ กม. (นาที : วินาที)	ว่ายน้ำ ๒๕ ม. (นาที : วินาที)	
๑๘ - ๒๖	๓๕	๓๐	๑๑.๓๐	๐๑.๐๐	๑. เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย /สำหรับเพศหญิงเพิ่มหนึ่งเกณฑ์ ช่วงอายุ ๒. ทำลูกนั่ง นอนหงาย งอเข้าให้ ขาที่อ่อนบนและที่อ่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่าเท้าวางราบพื้นชิด กันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลัง ศรีษะบริเวณท้ายทอย ๓. ทำดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิด กันลำตัวตั้งแต่ศรีษะถึงปลายเท้า ตรงเป็นแนวเดียวกัน (ผู้อายุ ๔๕ ปีอนุญาตให้เข่าหย่อนได้หรือหัว เข่าแตะพื้นได้) ปลายเท้าชิดกัน หรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลง บนพื้น ฝ่ามือทั้งสองวางคว่ำอยู่บน พื้นตรงแนวไหลข้อศอกเหยียดตรง
๒๗ - ๓๑	๓๒	๒๘	๑๒.๐๐	๐๑.๑๐	
๓๒ - ๓๖	๓๐	๒๕	๑๒.๓๐	๐๑.๒๐	
๓๗ - ๔๑	๒๘	๒๒	๑๓.๐๐	๐๑.๓๐	
๔๒ - ๔๖	๒๕	๒๐	๑๓.๓๐	๐๑.๔๐	
๔๗ - ๕๑	๒๒	๑๗	๑๔.๐๐	๐๑.๕๐	

สำเนาถูกต้อง

นายวิชัย การฉีก
นักทรัพยากรบุคคล